

Solidarité

Confiance

Collectif

ensemble

*Un
ancrage
dans le
terrain*

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

*Défense
des
statuts*

Pluralité



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Vos interrogations et notre position

❖ Nouvelle Université de Nantes

- refus de transformer l'Université de Nantes en établissement expérimental tout en promouvant les liens avec les établissements environnants via un partenariat équilibré et pertinent

❖ Projet NExT

- refus d'assujettir tout projet de site à une transformation institutionnelle
- réflexion nouvelle sur la base d'une consultation et d'une adhésion collectives

❖ Projet NeptUNE

- refus de tout projet de formation portant atteinte aux fondements disciplinaires et à une substitution des enseignants par du distanciel



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Notre projet en 6 points

1. Gouvernance et démocratie effective
2. Notre souci de la qualité de vie au travail
3. Notre engagement pour l'égalité F/H
4. Nos missions en recherche
5. Nos missions en enseignement
6. Notre engagement pour les étudiants



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

1- Gouvernance et démocratie effective

- ❖ Un mode de gouvernance fondé sur des groupes de travail et non piloté par quelques individus, avec une **exigence** de communications des avancées réalisées
- ❖ Des **instances respectueuses de la spécificité** des composantes et du personnel
- ❖ Une **construction collective ascendante et transversale** de tout projet d'envergure pour une vraie dynamique d'ensemble
- ❖ Une **logique de services communs à haute valeur ajoutée** en lieu et place des pôles actuels ou projetés (RI, formation continue, plateforme technologique...)
- ❖ La **conservation des commissions paritaires** pour accompagner le personnel BIATSS dans son évolution



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

2- Notre souci de la qualité de vie au travail

- ❖ Respecter les statuts de la fonction publique et créer/convertir des postes pour le personnel contractuel
- ❖ Rétablir le lien de confiance à tous les échelons de l'établissement
- ❖ Reconnaître l'investissement professionnel au-delà d'une pure logique comptable
- ❖ Pérenniser les instances de prévention et leur donner les moyens d'action
- ❖ Considérer chaque carrière au regard de chaque parcours personnel
- ❖ Mieux gérer les impératifs de remise de rapports à l'aune du numérique
- ❖ Faire respecter le droit à la déconnexion



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

3- Notre engagement pour l'égalité F/H

- ❖ Consolider la mission F/H et son déploiement au travers de l'établissement
- ❖ Établir et publier des indicateurs de suivi réguliers en termes de représentation F/H
- ❖ Assurer une représentation équilibrée des femmes à tous les niveaux
- ❖ Engager une politique active de communication pour abolir les appréciations et les orientations stéréotypées
- ❖ Mettre en place un mentorat dès la thèse pour encourager les femmes à poursuivre une carrière en R&D
- ❖ Accompagner les carrières pendant et après la maternité



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

4- Nos missions en recherche

- ❖ Laisser les chercheurs et les enseignants-chercheurs faire leur métier
- ❖ Repenser le projet NExT, si souhaité, autour d'un **projet co-construit collectivement et fédérateur**, et libéré des questions de gouvernance
- ❖ Généraliser la **transparence sur l'utilisation des dotations reçues** par les laboratoires
- ❖ **Promouvoir le doctorat** au sein de l'Université et du monde socio-économique
- ❖ **Soutenir le développement international** de l'établissement et favoriser ses retombées sur l'ensemble des acteurs



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

5- Nos missions en enseignement

- ❖ Conserver et promouvoir le lien formation-recherche dès la L1
- ❖ Respecter les efforts investis au cours des habilitations successives
- ❖ Consulter les collègues en amont de tout montage de projet évolutif
- ❖ Ouvrir les formations entre UFRs sans porter atteinte au volume horaire disciplinaire
- ❖ Doter les formations bi-disciplinaires de véritables moyens
- ❖ Soutenir les initiatives tout en respectant la diversité des méthodes d'enseignement
- ❖ Évaluer la réelle valeur ajoutée des actions menées en innovation pédagogique



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

6- *Notre engagement pour les étudiants*

- ❖ Pas d'augmentation des frais d'inscription
- ❖ Favoriser les conditions d'études des étudiants et mieux prendre en compte les inégalités économiques et sociales face à la formation
- ❖ Offrir des conditions d'enseignement décentes pour les étudiants
- ❖ Faire un bilan de la mise en œuvre de *Parcoursup* à l'Université de Nantes et ses effets sur les parcours des étudiants



ensemble

pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

**Et vous,
qu'en pensez-vous...
*d'agir ensemble ?***

