

# Compte-rendu du conseil d'administration de Nantes Université

## – 15 décembre 2023

*Compte-rendu par les élu-es de la liste « Ensemble pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche » : nous mentionnons uniquement les points qui nous semblent les plus importants. Pour plus de précisions : contactez-nous !*

Avant le début du CA, une délégation de personnels de la bibliothèque remet la pétition signée par 65 personnes au sujet des primes.

### Informations générales

L. Devisme, vice-président Transformations écologiques et médiations scientifiques, présente le projet en réponse au Label « Sciences Avec et Pour la Société » : Nantes université va postuler, avec une date limite du 31 janvier 2024. Nous sommes coordinateurs pour le volet scientifique.

Le projet comprend notamment un bus de diffusion scientifique auprès des élèves. Il se situe aussi dans le cadre de la réouverture du muséum d'histoire naturelle...

Portage fort contre la désinformation

*Ensemble : quelles sont les disciplines qui vont être concernées par ce projet ? Y a-t-il une place pour les lettres et sciences humaines et sociales ?*

Réponse : le VP souhaite aussi que les LSHS soient partie prenante du projet, pas de limitation à se donner pour préparer le projet.

### Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP)

Le COMP a été lancé en mars 2023 par le ministère (MESR) : tous les établissements remplaceront le dialogue de gestion par le COMP. Le versement se fait ainsi : 50 % la 1<sup>re</sup> année (2023), puis 30 % la 2<sup>e</sup>, enfin 20 % la dernière année. NU est dans la 1<sup>re</sup> vague des COMP. Le COMP s'aligne avec le contrat de site qui est antérieur.

6 objectifs : 4 sont imposés et correspondent à une politique nationale ; 1 est lié à l'amélioration de la gestion du pilotage de l'établissement ; 1 objectif est un objectif « signature » de l'établissement (comme un « plat signature » ??).

Le COMP a été notifié en juillet à hauteur de 6,7 M€ sur 3 ans (dont 500 k€ pour Centrale Nantes).

*Ensemble : des dépenses du COMP ont-elles déjà été engagées en 2023 ?*

Réponse : il y a eu seulement des postes publiés, mais pas de dépenses engagées.

Nous étions libres de trouver les actions qui correspondent aux objectifs. Ce sont des figures imposées, mais cela nous donne des moyens supplémentaires.

Nous avons des moyens sur l'évaluation CoARA.

NUD souligne qu'il existe un risque de ne travailler que par appel à projets. Mais cela laisse encore de grandes latitudes.

*Ensemble : nous remarquons qu'il s'agit de plus en plus de travailler sur projets et avec des recrutements de contractuels simplement pour effectuer nos missions de service public.*

Réponse : il faut bien que nous trouvions des moyens complémentaires. Nous devons aussi rendre compte de l'utilisation des fonds publics.

*Ensemble souligne que la partie recherche pose de nombreuses questions : l'indicateur sur le nombre d'ERC, l'évaluation des chercheurs et des organismes, etc., qui n'ont pas été débattus au sein de la communauté.*

*Ce contrat apparaît en fait comme une injonction ministérielle sans possibilité de positionnement des forces et des faiblesses de l'établissement. Ici encore on est loin de l' » autonomie » à laquelle nous sommes pourtant exhortés...*

*Nous nous demandons s'il existe un système de vase communicant entre les crédits COMP et les crédits de subvention pour charges de services publics. En effet, au niveau national, les établissements de la 1re vague du COMP ont, semble-t-il, eu moins d'augmentation de leur subvention SCSP que les autres.*

*Sur les indicateurs choisis, Ensemble conteste l'objectif d'augmenter l'alternance (augmentation des taux de contrat d'apprentissage et de professionnalisation). Nous suggérons de mener une enquête au sein de NU pour connaître les caractéristiques sociales des étudiants qui ont ce type de contrat. Nous soulignons l'effet direct sur la baisse des violences sexistes et sexuelles par la baisse de leur fréquence... (et on mesure par la satisfaction déclarée des étudiants sur leur environnement).*

NUD intervient pour dire que de nombreux étudiants en master ont des difficultés financières, et il est préférable qu'ils suivent une formation en alternance plutôt que d'aller travailler chez Mc Do.

Réponse : on est bien d'accord.

*Nous insistons sur le fait que, depuis la LOLF, une large transformation des politiques publiques a été engagée via la mesure de l'activité publique par des indicateurs. Les COMP en sont une traduction. Cela conduit à se focaliser sur les indicateurs au détriment du sens de l'action publique.*

*Ensemble : la ministre Retailleau avait dit au printemps que les établissements n'atteignant pas leurs indicateurs n'auraient pas le dernier versement (20 %). Qu'en est-il finalement ?*

Réponse : un membre du cabinet de la ministre a dit que ce serait sur le prochain COMP... Le ministère a une stratégie « chemin faisant ». Mais les indicateurs sont atteignables et le ministère a annoncé qu'il serait compréhensif.

VOTE : 6 abstentions (Ensemble), 19 pour.

### **Budget rectificatif (BR) 2023**

Le point est présenté par le 1er V.-P. Il n'y a pas eu de budget rectificatif (BR) en juillet. NU a eu deux notifications intermédiaires en 2023. Les ressources propres qui avaient été prudemment évaluées, elles ont été réévaluées. Les dépenses ont été actualisées, avec d'éventuels décalages.

Principaux indicateurs financiers :

le résultat s'élève à -2,6 M€ (résultat négatif) alors que celui du budget initial (BI) était de -10,9 M€

Ce qui change par rapport à 2022 :

- la hausse du prix des fluides est moins forte que prévu

- l'augmentation des subventions, via le COMP (3,1 M€, mais certaines dépenses ne sont pas faites), celle de la trajectoire financière (+1,1 M€ supplémentaires « soclés »)
- des moyens complémentaires : 50 % des coûts engendrés par la hausse du point d'indice ont été compensés. La réforme du BUT a donné lieu à des dotations complémentaires.
- l'augmentation des ressources de formations payantes

Le solde budgétaire 2023 est de +9,3 M€. Mais cela comprend des dotations versées en 2023, mais avec des dépenses qui seront effectuées dans les années suivantes.

Les recettes sont supérieures à ce qui était prévu au BI 2023

La trésorerie s'élève à 55,3 M€ => cela correspond 52 jours de charges (alors que le seuil de prudence est à 30 jours), mais il est prévu plus de décaissements que d'encaissements sur les projets pluriannuels.

La situation s'est améliorée pour la capacité d'autofinancement.

Notre fonds de roulement peut descendre en dessous de 15 jours, mais ce n'est pas possible, car nous sommes au minimum.

Une partie de ce fonds de roulement est fléché pour des projets, par exemple le nouveau projet d'hôpital.

Le budget rectificatif présenté aujourd'hui est le BR1 ; les données datent d'octobre, compte tenu du temps pour le faire.

Les écarts entre la prénotification (de subvention de l'État) et la dotation finalement effectuée sont de 6 millions d'euros en 2021, de 8 millions en 2022 !

VOTE : 25 pour, 2 abstentions.

### **Budget initial (BI) 2024**

La présidente informe le CA que les président-es des universités Angers/Nantes/Le Mans ont été reçus par la présidente de la Région. Celle-ci a affirmé la stabilité du financement de l'ESR par la Région, mais la façon de travailler va être modifiée. La présidente de NU considère que cette nouvelle est rassurante, mais nous ne pouvons pas budgéter en avance ce financement.

Prénotification de l'État, pour 2024, a été envoyée à l'établissement en novembre : 278,4 M€

Pour ce qui concerne la masse salariale :

La prénotification comprend, pour le financement de mesures indiciaires, 2,7 M€

L'augmentation 2023 du point d'indice sera prise en charge pour 75 %. À cela s'ajoute une « aide exceptionnelle » (qui devra être prise en compte dans un futur BR). Ces informations arrivent trop tard pour être prises en compte dans le BI.

La trajectoire d'autofinancement est mauvaise et nous sommes maintenant en insuffisance. Nous ne pouvons plus puiser dans le fonds de roulement.

*Ensemble : reconnaît le travail accompli et l'effort de pédagogie dans les présentations, mais cette façon de travailler imposée par l'État est très peu respectueuse du travail des collègues. Pourquoi l'État fait-il ainsi, ce qui génère du stress, avec ce feuilleton sur les moyens reçus qui nous empêche d'avoir une vision réelle de notre situation ? Surtout pour le financement des salaires des fonctionnaires d'État ?*

Réponse : c'est la même chose tous les ans. C'est la raison pour laquelle nous ne faisons le compte de résultat qu'en mars.

*Ensemble : nous avons du mal à voir la part du budget qui est dévolue à la recherche*

Réponse : c'est une demande récurrente, mais il faut un travail fin d'analyse, surtout pour la répartition des BIATSS par rapport à leurs missions.

*Ensemble : le budget est de nouveau est déficitaire, mais ce déficit devrait être bien supérieur s'il comprenait les moyens nécessaires pour que les personnels travaillent dans de bonnes conditions pour accueillir dignement les étudiants.*

*Nous avons beaucoup de difficultés dans les UFR et services, par exemple l'IAE, droit, psycho.*

*Depuis de nombreuses années, nous avons plaidé pour un budget présenté en déficit, mais celui qui est présenté ce matin ne peut pas améliorer les conditions de travail de toustes.*

*La politique de négociation avec le MESR a donné des résultats, mais nous sommes encore loin du compte pour travailler décemment.*

*Comment pouvez-vous nous convaincre de voter ce budget, déficitaire, mais encore trop en deçà de nos besoins pour fonctionner correctement ?*

*Est-ce que voter pour cette proposition de budget signifie :*

*– que nous sommes d'accord avec la façon de fonctionner du rectorat et du MESRI envers Nantes université ?*

*– que l'on accepte qu'on ne nous donne pas les moyens d'assurer nos missions ?*

*– que pour les personnels que nous représentons, il va falloir continuer dans les mêmes conditions de travail, avec les mêmes missions et sans les moyens correspondants ?*

*– à priver l'établissement de l'autonomie puisqu'il va encore falloir négocier (quémander) les moyens pour travailler ? et qu'on aura seulement en fin d'année pour combler avec juste ce qu'on aura pas réussi à ne pas dépenser ?*

*– à nous renvoyer concourir vers d'hypothétiques projets pour proposer de nouvelles missions ?*

Réponse de la présidente : depuis 2020, tous les budgets initiaux ont été présentés en déficit, un choix de réalité et c'est un choix politique. On pourrait creuser le déficit, mais sommes attentifs au dialogue avec l'état pour améliorer notre situation.

Nous demandons encore le rattrapage de notre sous-dotation structurelle : ce travail donne des résultats, mais c'est toujours insuffisant. Nous avons augmenté les primes, alors que nous sommes en déficit. Nous avons également travaillé sur la répartition des moyens : + 5 postes d'enseignants.

Nous cherchons le point d'équilibre entre le soutien de l'établissement et le dialogue avec l'état.

Le budget initial intègre en même temps les décisions internes et les décisions contraintes. C'est un budget en toute responsabilité sans mettre l'EPE en difficulté.

L'UNSA partage l'analyse sur les augmentations de salaire et les difficultés à recruter avec des concours infructueux. La révision des effectifs était favorable. Le budget est honnête, mais inquiétant, par exemple pour le fonds de roulement. Nous sommes aussi à la limite du plafond d'emplois.

NUD remercie la liste Ensemble pour la motion, soutient le budget et appelle à le voter à l'unanimité.

Vote de la motion à l'unanimité.

Vote du budget initial : 5 abstentions (Ensemble), le reste en pour.

### **Schéma directeur de la vie étudiante et de campus 2024-2026**

Schéma issu d'un « travail mené avec une agence de design de service public pour réfléchir aux conditions d'amélioration de la qualité et de la fluidité du parcours d'accueil des étudiants dans la vie de campus ».

Vote : 2 abstentions, 23 pour.

### **7. Feuille de route EUniWell 2030**

Nous sommes entrés dans la phase 2. Présentation du bilan de ce qui a été fait dans les trois premières années. Nous faisons partie des alliances les plus importantes. L'UE exige 9 partenaires éligibles aux fonds Erasmus (les Hongrois ne le sont plus) pour donner la totalité des fonds. Il faut également s'assurer que les étudiants et personnels peuvent bénéficier d'accord de mobilité. Chacun ouvre 5 à 10 places à tous + accords bilatéraux.

Début 2024, un partenariat avec Cologne et Saint-Jacques-de-Compostelle

Euniwell a occasionné 35 événements depuis nov. 2021 (37 % ont eu lieu à Nantes).

### **Démarche HRS4R – autoévaluation intermédiaire**

Cette démarche est nécessaire pour stabiliser les financements européens. Nous sommes dans une phase d'autoévaluation, 2024-2027 : phase 3 d'évaluation externe.

5 axes

1. Soutenir la prise de fonctions des enseignants-chercheurs (limiter les prises de responsabilités administratives en début de carrière pour se concentrer sur la recherche)
2. Promouvoir une culture responsable de la recherche : lutte contre les VSS, égalité femmes/hommes, référent intégrité scientifique
3. Assurer la lisibilité et transparence des pratiques RH
4. Valoriser la diversité des parcours
5. Développer un environnement de travail facilitateur et ouvert

Pour inciter les EC à passer l'HDR, il serait souhaitable de développer le mentorat.

*Ensemble félicite pour le travail, mais souligne que, dans les laboratoires, cela ne permet pas la simplification des procédures de recrutement.*

*Nous alertons également sur les questions éthiques qui sont pensées pour les sciences exactes et expérimentales et qui ne sont pas adaptées aux sciences humaines.*

VOTE pour à l'unanimité

Le point sur le **Rapport social unique 2022** est reporté.

*Remarque d'Ensemble : cela fait trop longtemps que nous attendons ce rapport social.*

### **Campagne de promotion interne dans le corps de professeur des universités (repyramidage)**

*Les sections choisies sont celles dans lesquelles la part des profs dans l'ensemble des EC de la discipline est la plus faible, à partir du moment où il y a des MCF HDR promouvables. Les sections récemment repyramidées ont été écartées pour cette année, de même que celles dans lesquelles un repyramidage a été ouvert et dans lesquelles la procédure a été infructueuse.*

Ensemble souligne que le document préparatoire et les explications données en séance permettent de comprendre les règles qui président aux choix des sections qui bénéficieront d'un repyramidage en 2024.

VOTE pour à l'unanimité

### **Ouverture des examens professionnels dans le cadre du repyramidage ITRF (pour approbation)**

C'est le point de la LPR qui concerne les BIATSS. Troisième année de repyramidage. Cela concerne huit postes à Nantes, Université en 2024.

*Ensemble : nous nous félicitons de ces possibilités offertes pour que l'investissement des collègues soit légitimement reconnu par ces promotions. Cependant, toutes les filières n'ont pas eu la même chance.*

UNSA alerte sur le fait que les jurys ne sont pas des jurys de concours. Il ne faut pas de concours infructueux, car le poste est alors perdu.

VOTE pour à l'unanimité

### **Régime indemnitaire des personnels BIATSS**

Ce point est lié à la restructuration de la direction des ressources humaines et du dialogue social (DRHDS).

Les responsables RH des postes prennent la gestion administrative et financière des enseignants-chercheurs. Les missions sont revues pour tous les collègues pour limiter les décalages entre missions et statuts.

### **Actualisation NBI**

VOTE : 23 Pour et 2 abstentions

### **Actualisation cotation IFSE**

réorganisation de RFVI : demande de maintien de salaire : la perte de groupe ne sera effective que pour le nouveau personnel

*Ensemble : demande une analyse femmes/hommes et vote contre de principe*

L'UNSA vote contre le principe de l'IFSE.

VOTE : 7 contre (Ensemble et UNSA), 18 pour.

### **Charte d'action sociale des personnels de Nantes Université**

M. Chomarat, directrice du comité des personnels (CPUN), présente ce point. Il s'agit notamment d'harmoniser la participation financière de l'établissement pour les repas des personnels, sans variation selon l'endroit (conventionné) où ils et elles déjeunent. Cette charte a reçu un avis favorable à l'unanimité au conseil d'orientation du CPUN, puis au CSA.

Ensemble rappelle le problème de la restauration pendant les fermetures de l'établissement : faut-il réactiver les tickets restaurant ? Même pour les salaires les plus importants (participation de l'établissement différente)

VOTE pour à l'unanimité

### **Durées et méthodes de calcul des amortissements**

Il s'agit d'actualiser les calculs d'amortissement.

VOTE pour à l'unanimité

### **Rendu compte des tarifs inférieurs à 5000 euros HT (pour information)**

#### **Questions diverses**

- Ensemble pose une question sur la réforme de la formation des enseignants. Comment NU se prépare-t-elle pour la rentrée 2024 ?

*Le président Macron, puis le ministre de l'Éducation nationale, ont annoncé une nouvelle réforme de la formation et du recrutement des enseignants des premier et second degrés. Les premières annonces font apparaître un profond bouleversement de l'architecture de formation des enseignants, qui toucherait l'université depuis la L1 jusqu'au master. Elle aurait donc un effet important, non seulement sur l'Inspé (déjà profondément fragilisé par les dernières réformes), mais encore sur toutes les licences dont des étudiants se destinent ensuite aux métiers de l'enseignement. La première session du concours est annoncée pour 2025... Donc les changements devraient être mis en œuvre en septembre 2024, ce qui implique notamment des changements de maquette avant septembre.*

*Le MESR n'a pas fait d'annonce sur la réforme, qui semble être entièrement aux mains du MEN. Comment l'université se saisit-elle de ces changements ? Nous pensons qu'il faut obtenir du MESR, qui est notre ministère de tutelle, l'ouverture au plus vite de groupes de travail sur le sujet, pour éviter le travail dans l'hyper urgence, qui risque fort d'accroître la fragilisation des formations et la souffrance au travail des collègues concerné-es.*

Réponse du VP CFVU :

France université est impliquée dans la réflexion et aussi le réseau des directeurs d'INSPE. Le concours en M2 ne satisfait personne, cette réforme a fait un flop.

Il faudra travailler les premiers cycles.

Les étudiants en master se prépareront réellement au métier et non plus au courant et seront sous contrat et déjà rémunérés. Il regrette encore toutes ces réformes successives.

NUD intervient pour souligner qu'en lettres, cela aura une influence énorme sur les formations. Comment faire en même temps une licence, une formation disciplinaire et la préparation au concours ?

- *Ensemble : lors des discussions sur la mise en place des missions responsables, il avait été dit que l'établissement assumerait un surcoût ou un allongement du temps de mission avec des voyages en train.*

*Par exemple, pour une formation à Rennes 2 de 9 h 15 à 12 h 15 et de 13 h 45 à 17 h 15, soit environ 6 h 30 de formation => à comparer avec la journée de travail qui peut faire 5 ou 6 h...*

*Départ gare de Nantes : 7 h 5 pour arriver à 8 h 21 à Rennes (train d'après arrive à 9 h 20)*

*Départ gare de Rennes pour le retour :*

*1. Au mieux 17 h 31 pour arriver à 18 h 52 à Nantes*

*2. Sinon 18 h 36 pour arriver à 19 h 53 à Nantes*

*Comment cet allongement de la mission des agents va-t-il être compensé, car c'est un effort qui a une forte conséquence sur la vie privée et la fatigue des collègues ? Quelles réflexions pour des procédures communes dans l'établissement ?*

Réponse : c'est en cours de réflexion pour mise en œuvre en 2024

- UNSA : déclaration du gouvernement sur acte 2 d'autonomie ?  
18 mois pour construire les contours de l'acte 2.

- *Ensemble : demande les attributions de la prime RIPEC et la répartition ? En particulier, remontée de déséquilibres sur le faible montant de primes attribuées p/r aux LDG et fort déséquilibre PU/MCF en faveur des PU*

Réponse : diapo vu en CAC sur les critères mis en œuvre

Les PU seront moins bien servis dans les années prochaines pour ré-équilibrer

45 % des EC : présentation d'une baisse de la prime C3 au prochain CA à cause du manque de budget.